

Tedeschi & C. s.r.l. consulenti d'impresa

Rag. Tedeschi Ugo

Commercialista – Consulente del Lavoro

Rag. Pini Fabiana

Consulente del Lavoro

Dott. Vergioli Riccardo

Commercialista

Avv. Tedeschi Costanza

Servizi legali e contrattuali

Ai gentili Clienti

Loro sedi

Oggetto: AGEVOLAZIONI SUBORDINATE AL POSSESSO DEL DURC

Con la nota 28 gennaio 2016, n.1677, il Ministero del Lavoro, stanti i numerosi interventi che hanno interessato la materia negli ultimi anni, ha aggiornato l'elenco esemplificativo e non esaustivo delle agevolazioni subordinate al possesso del Durc, contenuto nella circolare n.5/08, ricordando che i benefici contributivi possono essere individuati negli sgravi collegati alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro che rappresentano una deroga all'ordinario regime contributivo, deroga che però non configura una ipotesi agevolativa nel caso in cui lo sgravio non sia costruito come "abbattimento" di un'aliquota più onerosa, calcolata secondo i normali parametri, ma rappresenti la "regola" per un determinato settore o categoria di lavoratori. Non devono essere pertanto considerati tali i regimi di "sottocontribuzione" che caratterizzano interi settori (agricoltura, navigazione marittima, etc.), territori (zone montane, zone a declino industriale, etc.) ovvero specifiche tipologie contrattuali (apprendistato) con una "speciale" aliquota contributiva prevista dalla legge, ambiti nei quali il totale abbattimento o la riduzione dell'onere economico-patrimoniale nei confronti della platea dei destinatari costituisce l'ipotesi ordinaria, in quanto l'intervento a carico del bilancio statale, dettato da ragioni di carattere politico-economico, prescinde da specifiche ed ulteriori condizioni richieste al soggetto beneficiario.

Le agevolazioni soggette al Durc sono, a titolo esemplificativo, le seguenti:

Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, co.9, L. n.407/90, aventi titolo alla riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro -disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Centro Nord
Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, co.9, L. n.407/90, aventi titolo alla esenzione totale dei contributi a carico del datore di lavoro - disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Mezzogiorno ovvero da imprese artigiane
Lavoratori in mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato ex art.25, co.9, L. n.223/91
Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, co.2, L. n.223/91
Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, co.2, L. n.223/91, trasformato nel corso del suo svolgimento in rapporto a tempo indeterminato
Incentivo per l'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ex art.8, co.4, L. n.223/91
Apprendista proveniente dalle liste di mobilità ex lege n.223/91 per i primi 18 mesi dall'assunzione - aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore
Contributo mensile per l'assunzione in apprendistato a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ex art.8, co.4, L. n.223/91 e art.7, co.4, D.Lgs. n.167/11
Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro ex art.22, co.1,

L. n.183/11 - primo - secondo - terzo anno di sgravio
Apprendista occupato in sotterraneo iscritto al Fondo minatori per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro ex art.22, co.1, L. n.183/11 - primo - secondo - terzo anno di sgravio
Lavoratori assunti con contratto di solidarietà stipulato ai sensi dell'art.2, co.2, L. n.863/84
Lavoratore assunto ai sensi dell'art.4, co.8-11, L. n.92/12
Lavoratori detenuti o internati ammessi ai benefici <i>ex lege</i> n.193/00
Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione ai sensi degli artt.4, 5 e 7, L. n.1204/71, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50% della contribuzione
Lavoratori interinali ex D.Lgs. n.151/01, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50%. Individua i dipendenti delle aziende di fornitura di lavoro temporaneo collocati presso imprese utilizzatrici in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità
Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20, L. n.223/91, ai quali si applica la riduzione del 75% dei contributi a carico del datore di lavoro
Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20, L. n.223/91, ai quali si applica la riduzione del 37,50% dei contributi a carico del datore di lavoro
Lavoratori ex cassintegrati - in Cigs da almeno tre mesi dipendenti da aziende in Cigs da almeno sei mesi - assunti a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art.2, co.4, D.L. n.398/92;
Dirigenti iscritti all'Inpdai prima del 31.12.95, assunti ai sensi dell'art.10, D.L. n.511/96, per i quali compete la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro
Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal D.Lgs.276/03;
Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori che intendono riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due

anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal D.Lgs. n.276/03
Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi ex art.25, co.9, L. n.223/91
Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi ex art.8, co.2, L. n.223/91
Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi ex art.8, co.2, L. n.223/91
Lavoratori percettori di indennità di mobilità assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art.13, co.1, lett.B), D.Lgs. n.276/03
Lavoratori percettori di indennità di disoccupazione ordinaria e speciale assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art.13, co.1, lett.B), D.Lgs. n.276/03

Lavoratori percettori di altre indennità o sussidi assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art.13, co.1, lett.B), D.Lgs. n.276/03
Lavoratori in Cassa integrazione guadagni assunti da datori di lavoro che optano per l'agevolazione di cui all'art.4, co.3, L. n.236/93 per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 12 mesi
Lavoratori in mobilità, ai sensi dell'art.1, co.155, L. n.311/04, assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi ex art.13, co.2, L. n.80/05
Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art.1, co.155, L. n.311/04, assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi ex art.13, co.2, L. n.80/05
Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art.1, co.155, L. n.311/04, assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi ex art.13, co.2, L. n.80/05
Lavoratori in Cassa integrazione guadagni assunti da imprese del Centro Nord ai sensi dell'art.13, co.2, L. n.80/05 per i quali spetta l'agevolazione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro
Lavoratori in Cassa integrazione guadagni assunti da imprese artigiane e imprese del Mezzogiorno ai sensi dell'art.13, co.2, L. n.80/05 per i quali spetta l'agevolazione totale dei contributi a carico del datore di lavoro
Lavoratori iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art.1, co.1, L. n.52/98 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi ex art.25, co.9, L. n.223/91
Lavoratori iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art.1, co.1, L. n.52/98 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi ex art.8, co.2, L. n.223/91
Lavoratori iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art.1, co.1, L. n.52/98 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi ex art.8, co.2, L. n.223/91
Lavoratori in Cigs o mobilità ex art.5, co.2-quater, L. n.39/04 assunti a tempo indeterminato;
Lavoratori in Cigs o mobilità ex art.5, co.2-quater, L. n.39/04 assunti a tempo determinato;
Lavoratori in Cigs o mobilità ex art.5, co.2-quater, L. n.39/04 trasformati a tempo indeterminato;
Beneficio pari al 50% dell'indennità di mobilità residua ex art.8, co.4, L. n.223/91, così come previsto delle L. n.39/04 e n.166/08
Lavoratori in Cigs o mobilità ex art.5, co.2-quater, L. n.39/04 assunti a tempo indeterminato. Lavoratore con anzianità contributiva inferiore a 18 anni che ha aderito ai fondi complementari
Lavoratori in Cigs o mobilità ex art.5, co.2-quater, L. n.39/04 assunti a tempo determinato. Lavoratore con anzianità contributiva inferiore a 18 anni che ha aderito ai fondi complementari
Lavoratori in Cigs o mobilità ex art.5, co.2-quater, L. n.39/04 trasformati a tempo indeterminato. Lavoratore con anzianità contributiva inferiore a 18 anni che ha aderito ai fondi complementari
Lavoratori in Cigs o in mobilità assunti ai sensi dell'art.1-bis, L. n.291/04. Beneficio pari al 50% dell'indennità di mobilità residua ex art.8, co.4, L. n.223/91, così come previsto della L. n.291/04
Lavoratori in Cigs o in mobilità assunti ai sensi dell'art.1-bis, L. n.291/04 a tempo indeterminato. Lavoratore iscritto al Fondo Volo che ha aderito ai fondi complementari
Incentivo per favorire la ricollocazione lavorativa di soggetti privi di occupazione e beneficiari dell'Assicurazione sociale per l'impiego -ASpl
Incentivo sperimentale per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani <i>under 30</i> , privi d'impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi ovvero privi di diploma di scuola media superiore o professionale ai sensi dell'art.1, D.L. n.76/13

Incentivo per l'assunzione dei soggetti iscritti nella Banca dati giovani genitori
Incentivo per assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori beneficiari dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali ovvero del trattamento speciale di disoccupazione edile, art.2, co.151, L. n.191/09
Beneficio per assunzione di lavoratori che nei dodici mesi precedenti l'assunzione siano stati licenziati da imprese che occupano anche meno di quindici dipendenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro previsto dai D.D. n.264 e n.390 del 2013
Incentivo per assunzione di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga <i>ex art.7-ter</i> , co.7, D.L. n.5/09
Incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori beneficiari dell'assegno emergenziale di sostegno al reddito del Fondo di solidarietà del credito (art.11 <i>bis</i> , co.1, lett.A), D.M. n.158/00)
Incentivo all'assunzione dei giovani ammessi al "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani" <i>ex</i> D.D.8 agosto 2014
Esonero contributivo articolo unico, co.118 ss., L. n.190/14 e co.178 ss., L. n.208/15
Incentivo per l'assunzione di lavoratori destinatari dell'Azione di sistema <i>Welfare To Work</i>
Sgravio contributivo sulle erogazioni di secondo livello <i>ex</i> L. n.247/07 e <i>ex</i> art.4, co.28, L. n.92/12
Lavoratori edili e soci lavoratori che ai sensi dell'art.29, D.L. n.244/95, svolgono attività lavorativa per un numero di ore non inferiore all'orario di lavoro normale stabilito dai contratti collettivi nazionali stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative su base nazionale e dai relativi contratti integrativi territoriali attuazione
Incentivo straordinario per la creazione di rapporti di lavoro stabili o di durata ampia, in favore di uomini <i>under</i> 30 e donne di qualunque età - D.M.5 ottobre 2012
Nuovo incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli <i>ex</i> art.5, D.L. n.91/14
Calciatore Lega Pro di età compresa tra 14 e 19 anni titolare degli sgravi contributivi <i>ex</i> art.145, co.13, L. n.388/00
Preparatore Atletico Lega Pro titolare degli sgravi contributivi <i>ex</i> art.145, co.13, L. n.388/00
Oscillazione del tasso medio per prevenzione del 15% nei primi 2 anni di attività <i>ex</i> artt.19 e 20 MAT del D.M.12.12.2000
Oscillazione del tasso medio per prevenzione dopo i primi 2 anni di attività <i>ex</i> art.24 MAT del D.M.12.12.2000
Riduzione contributiva per i lavoratori agricoli dipendenti <i>ex</i> art.1, co.60, L. n.247/07
Riduzione del premio per i soggetti assicurati con polizza artigiani e/o polizze speciali <i>ex</i> art.1, co.128, L. n.147/13 nel primo biennio di attività
Riduzione del premio per il settore navigazione <i>ex</i> art.1, co.128, L. n.147/13 nel primo biennio di attività
Riduzione contributi agricoli <i>ex</i> art.1, co.128, L. n.147/13 nel primo biennio di attività

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

firma